



GRÜNDERPROFIL | 2026

# DENNIS ELLRICH.

---

Wer er ist. Woher er kommt. Und warum aus diesem Weg Atlas Solutions entstanden ist.

**KEINE HELDENGESCHICHTE. EIN KLARER MASSSTAB.**

---

**Ein Unternehmen wird nicht durch ein Logo glaubwürdig. Sondern durch Menschen, die Verantwortung übernehmen, Entscheidungen tragen und sich an Ergebnissen messen lassen.**

## 01 / WER ER IST

# Ein ruhiger Kopf. Wenn es anspruchsvoll wird.

---

Dennis Ellrich steht für Sicherheitsarbeit ohne Inszenierung. Entscheidend ist nicht, wer sichtbar wirkt, sondern ob Risiken früh erkannt, Entscheidungen sauber getroffen und Menschen sowie Abläufe zuverlässig geschützt werden.

## 01

**HALTUNG VOR STATUS**

Respekt, Integrität und Verlässlichkeit sind keine Schlagworte. Sie bestimmen, wie Führung wahrgenommen und Verantwortung übernommen wird.

## 02

**WIRKUNG VOR SICHTBARKEIT**

Gute Sicherheitsleistung schafft Ordnung, reduziert Risiken und hält Handlungsfähigkeit aufrecht. Im Idealfall muss sie niemand erklären.

**"Im Mittelpunkt muss nicht der Dienstleister stehen. Im Mittelpunkt stehen Auftrag, Menschen und Ablauf."**

## 02 / WOHER ER KOMMT

# Der Weg war nicht geradlinig. Aber er war konsequent.

Aus Marburg führte der berufliche Weg in die Bundeswehr, später in die Bundespolizei und in den Personenschutz des BKA. Seit 2019 wird diese Erfahrung unternehmerisch umgesetzt; seit 2022 ergänzt sie die Perspektive des Corporate Security Managements.



## 03 / WAS DAVON BLEIBT

# Erfahrung zählt erst, wenn sie sich im Verhalten zeigt.

Berufserfahrung ist kein Freifahrtschein. Sie wird erst dann wertvoll, wenn sie zu besserer Beurteilung, klarer Führung und verlässlicher Leistung führt.

01

## LAGEBEURTEILUNG

Risiken nüchtern erfassen. Relevantes von Lärm trennen. Entscheidungen auf Basis von Lage und Auftrag treffen.

02

## FÜHRUNG

Verantwortung sichtbar übernehmen, Rollen klären, Entscheidungen treffen und Teams auch unter Druck stabil halten.

03

## KOMMUNIKATION

Mit Auftraggebern, Teams und Schnittstellen direkt, respektvoll und belastbar kommunizieren - gerade dann, wenn etwas kritisch ist.

04

## EINSATZFÄHIGKEIT

Vorbereitung, Routinen, Training und saubere Standards schaffen Handlungssicherheit.

05

## DISKRETION

Nicht jede Leistung muss sichtbar sein. Ihre Wirkung muss jedoch nachvollziehbar, dokumentiert und professionell sein.

06

## ENTWICKLUNG

Training ist kein Event. Es ist Arbeit an Qualität, an Menschen und an zuverlässiger Leistung.

## 04 / DER UNTERNEHMERISCHE SCHRITT

# Atlas entstand nicht aus einer Geschäftsidee. Sondern aus einem klaren Anspruch.

---

Der Schritt in die Privatwirtschaft war kein Abstand von Verantwortung. Er war der Entschluss, Sicherheit so aufzubauen, dass Beratung, Entscheidung und operative Umsetzung zusammengehören.

## ATLAS

### DER KERN

**Verantwortung erst verstehen, dann übernehmen. Keine Leistung verkaufen, die man fachlich nicht steuern und operativ nicht einlösen kann.**

### WAS ATLAS BEWUSST NICHT IST

---

Keine Vermittlung von Stunden ohne Führung.

Keine Sicherheitsromantik. Keine Beratung ohne Einsatzrealität.

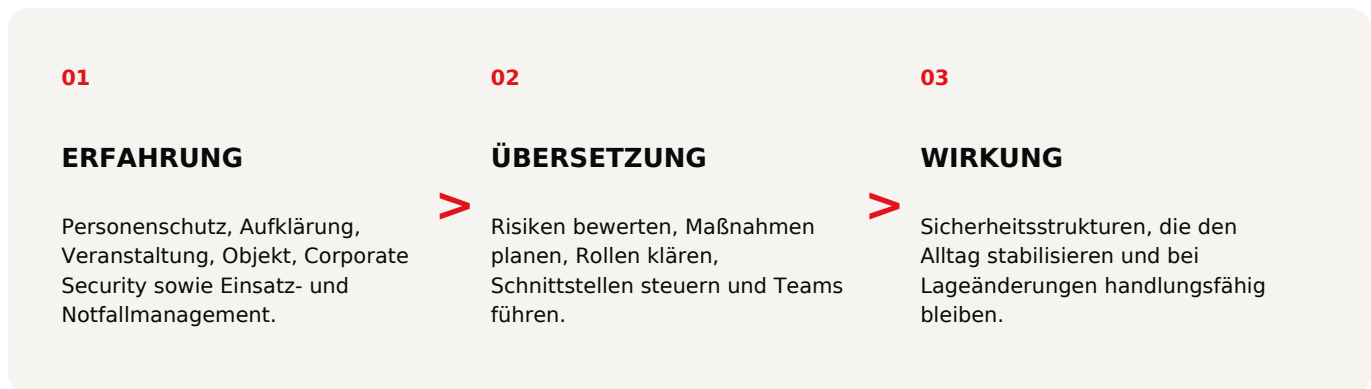
Atlas ist ein verantwortlicher Sicherheitspartner.

**"Gute Sicherheitsleistung beginnt nicht mit dem Dienstplan. Sie beginnt mit der Bereitschaft, Verantwortung dafür zu tragen."**

## 05 / KOMPETENZ MIT ÜBERSETZUNG

# Erfahrung schafft erst dann Mehrwert, wenn sie übersetzt wird.

Dennis Ellrich bringt behördliche, operative und unternehmerische Erfahrung zusammen. Der Nutzen für Auftraggeber liegt nicht in der Vita selbst, sondern in ihrer Übersetzung in konkrete, steuerbare Sicherheitsleistung.



- |           |   |  |
|-----------|---|--|
| <b>01</b> | <b>RISIKO UND LAGE</b>                  | Sachlich analysieren, priorisieren, Optionen bewerten und Entscheidungen begründen.    |
| <b>02</b> | <b>SCHUTZ UND MOBILITÄT</b>             | Schutzaufgaben geplant, diskret und lagegerecht organisieren.                          |
| <b>03</b> | <b>AUFKLÄRUNG UND PRÄVENTION</b>        | Muster erkennen, Schwachstellen aufdecken und Risiken vor Eintritt wirksam reduzieren. |
| <b>04</b> | <b>FÜHRUNG UND QUALITÄT</b>             | Standards definieren, Leistung kontrollieren und Teams gezielt weiterentwickeln.       |
| <b>05</b> | <b>TRAINING UND HANDLUNGSSICHERHEIT</b> | Menschen so vorbereiten, dass sie in entscheidenden Momenten sicher handeln können.    |

## 06 / PROJEKT- UND REFERENZBEZUG

# Erfahrung zählt erst dann, wenn sie für andere Wirkung erzeugt.

Die Arbeit von Atlas und Dennis Ellrich ist in unterschiedlichen Sicherheitsfeldern gewachsen - von Corporate Security über sensible Betriebsumfelder bis zu Aufklärung, Training und operativer Sicherheitsleistung.

01

**CORPORATE SECURITY**

Sicherheitsmanagement und projektbezogene Maßnahmen im internationalen Unternehmensumfeld.

02

**GESUNDHEIT & KRANKENHAUS**

Stationsbewachung und Sicherheitsdienstleistung in einem sensiblen, durchgängig betriebenen Umfeld.

03

**RETAIL & CONVENIENCE**

Schwundprävention, Aufklärung und Sicherheitsführung an inventurrelevanten Standorten.

04

**OBJEKT- & VERANSTALTUNGSSCHUTZ**

Zuverlässige Leistung in verantwortungsvollen Einsatzfeldern mit hoher Vertrauens- und Sorgfaltsanforderung.

05

**TRAINING & AUSBILDUNG**

Praxisnahe Aus- und Fortbildung für Sicherheitskräfte, Corporate Teams sowie Polizei- und Militärangehörige.

06

**AUFKLÄRUNG & ERMITTLUNG**

Observation, Aufklärung und Ermittlungsunterstützung mit strukturierter Dokumentation.

Referenz- und Projektbezug: u.a. Corporate Security, Krankenhaus- und Gesundheitsumfeld, Retail & Convenience, Objektschutz, Ausbildung sowie Observation und Ermittlung. Konkrete Einzelauskünfte erfolgen nach vorheriger Abstimmung und unter Berücksichtigung bestehender Vertraulichkeit.

## 07 / WARUM DAS RELEVANT IST

# Sie beauftragen nicht nur Dienstleistungen. Sie beauftragen Verantwortung.

Sicherheit ist Vertrauensarbeit. Auftraggeber brauchen deshalb keine großen Versprechen, sondern Menschen und Strukturen, die Verantwortung übernehmen: ehrlich bewerten, sauber planen, konsequent führen und nachvollziehbar liefern.

- |    |   |   |
|----|---|---|
| 01 | <b>KEINE VERSPRECHEN OHNE<br/>SUBSTANZ</b>          | Maßnahmen, die fachlich, organisatorisch und wirtschaftlich tragfähig sind. |
| 02 | <b>KEINE BERATUNG OHNE<br/>EINSATZREALITÄT</b>      | Beratung, operative Umsetzung und Qualitätskontrolle bleiben verbunden.     |
| 03 | <b>KEINE VERANTWORTUNG OHNE<br/>ANSPRECHPARTNER</b> | Klare Zuständigkeiten, klare Entscheidungen, klare Kommunikation.           |

**"Atlas steht für Sicherheit, die nicht inszeniert werden muss. Sie muss funktionieren."**